



عمادة التطوير والجودة بجامعة بيشة
Development and Quality Deanship in University Of Bisha
الجودة .. اتقان و التزام

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

aG9zYW1zYWZhYQ==

وثيقة الميثاق الأخلاقي لمنسوبي جامعة بيشة

(أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم)

الإصدار الأول - ٢٠١٨ م

()



٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha



DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

فهرس المحتويات

aG9zYW1zYWZhYQ==

الصفحات	المحتوى	م
٣	مقدمة.	١
٧-٤ ٤ ٥ ٦-٥ ٦ ٦ ٧-٦	<p>التعريف بالميثاق الأخلاقي لمنسوبي جامعة بيشة (أعضاء هيئة التدريس)</p> <ul style="list-style-type: none"> • تعريف الميثاق الأخلاقي • مصادر اشتقاق المبادئ الأخلاقية ومعايير الأداء للميثاق • أهمية الالتزام بالميثاق الاخلاقي في الجامعة • الفئات المستهدفة من الميثاق • أهداف الميثاق • المصطلحات الواردة بالميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم. 	٢
١٨-٨ ٨ ١٠-٩ ١١-١٠ ١٨-١١	<p>نص الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم</p> <ul style="list-style-type: none"> • أولاً: الحقوق العامة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم • ثانياً: الواجبات العامة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم • ثالثاً: الواجبات الخاصة بالقيادات الأكاديمية • رابعاً: الواجبات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم 	٣

(٢)



٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha



DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

• مقدمة:

aG9zYW1zYWZhYQ==

تتنوع الفئات داخل الجامعة وتباين في خصائصها فتشمل القيادات الأكاديمية والإدارية والأساتذة الجامعيين ومعاونهم، والموظفين والطلاب ولكل منهم فئات وشرائح متنوعة يتعامل معهم؛ تتطلب أسس وقواعد تقن تلك التعاملات، وتضع الإطار المناسب الذي يتحكم في ممارستها. فعلى سبيل يتعامل أساتذة الجامعة ومن في حكمهم داخل الجامعة مع فئات متنوعة لا تقتصر على الطلاب والموظفين فحسب، بل تتسع لتشمل نطاق الأسرة والمجتمع وجهات التوظيف والزلاء بالجامعات الأخرى خارج وداخل نطاق البلد، ويمكننا أن نقول أنه يمكن أن يتعامل مع العالم بأسره من خلال أعماله ومؤلفاته التي قد تنتشر على نطاق واسع بجميع أرجاء العالم من خلال التقنيات الحديثة للنشر؛ كل ذلك من شأنه أن يبرز أهمية توافر إطار خلقي لممارسات الأستاذ الجامعي ومن في حكمه بشتى صورها في المجالات المتعددة التي يتضمنها عمله، والتي تكون بمثابة انعكاس لتعاليم الدين الإسلامي والمبادئ المتفق عليها في البيئات الجامعية في ضوء المعايير التي اعتمدها الجهات ذات الصلة بالممارسات داخل الجامعة؛ وبذلك يتسع نطاق المسؤولية الأخلاقية للأستاذ الجامعي ومن في حكمه، فيجب عليه أن تنم كل أفعاله وتصرفاته عن رسالة خلقية، سواء مقصودة أو غير مقصودة، فهو في موقع خاص للغاية بالنسبة لطلابه وبالنسبة للمجتمع، حيث يتوقع منه أن يسهم في التنشئة الخلقية السليمة للطلاب، وأن يتحلى الأستاذ بالخلق القويم في سلوكه، ويكون قدوة يحتذى بها، ونموذجاً يؤثر في سلوك المحيطين به، بالإضافة لبعض الخصائص الأخرى التي يجب أن تتوافر فيه: كالعدالة والموضوعية والأمانة والصدق والالتزام الديني والخلقي والوظيفي والإيجابية والاحترام المتبادل وحصافة الرأي.



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

كما لا يمكن أن نتجاهل أن أبرز أدوار الجامعة التي تميزها كمؤسسة مهمة في المجتمع هي: نشر الأخلاق الحميدة، ورسالتها: لبناء الخلق للشباب، وغرس تعاليم الدين الإسلامي. ويُعد وجود ميثاق أخلاقي موجه لسلوكيات القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من ضروريات العمل الجامعي.

وقد حرصت جامعة بيشة على أن تتوافق مضامين هذا الميثاق مع المضامين القيمية والأخلاقية لرؤية المملكة ٢٠٣٠، فيما يتعلق بضرورة تعزيز مبادئ ديننا الحنيف، وعناصر هويتنا الوطنية، وتحقيق مبدأ المواطنة المسؤولة، ويراعي ما جاء في برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠، والذي نص على تعزيز القيم والمهارات الأساسية للطلاب من خلال ممارسات أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية، ويُقدم ما جاء في الخطة الاستراتيجية الأولى ٢٠٢٢ للجامعة من أهداف وتوجهات وغايات تركز على تعزيز القيم والانتماء والفكر المعتدل لدى الطلبة، وتقديم مبادرات مجتمعية فاعلة تعزز دور ومكانة الجامعة، ورفع كفاءة الموارد المادية والبشرية التقنية، وتطوير منظومة عمل مؤسسي جاذب ومحفز.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

التعريف بالميثاق الأخلاقي لجامعة بيشة

aG9zYW1zYWZhYQ==

• تعريف الميثاق الأخلاقي:

مجموعة من التوجيهات والمعايير الأخلاقية المنبثقة من عدة مصادر متفق عليها، تمثل القيم العليا والقواعد التي تسعى الجامعة إلى التزام منسوبيها بها، وتوجيههم لتحمل مسؤولياتهم تجاه ذلك؛ وبذلك يتحدد في إطارها القواعد الواجب توافرها في سلوكهم.

• مصادر اشتقاق المبادئ الأخلاقية ومعايير الأداء للميثاق:

تشتق المعايير الأخلاقية من المصادر الآتية:

- المصدر الأول: الشريعة الإسلامية.

- المصدر الثاني: رؤية المملكة ٢٠٣٠.

- المصدر الثالث: أنظمة ولوائح وزارة الخدمة المدنية.

- المصدر الرابع: مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة الصادرة عن الأمانة العامة لمجلس الوزراء.

- المصدر الخامس: النظم واللوائح الجامعية المرتبطة بالجوانب الإدارية والأكاديمية.

- المصدر السادس: الخطة الاستراتيجية لجامعة بيشة ٢٠٢٢-٢٠١٧.

• أهمية الالتزام بالميثاق الأخلاقي في الجامعة:

- ممارسة المبادئ الأخلاقية السليمة؛ مما يعمل على توافر الفرص المتكافئة أمام جميع العاملين بالجامعة، ويرفع معدلات الرضا الوظيفي ويُدعم روح الفريق نتيجة لعدالة توزيع المهام والأعمال والمكافآت.

- شعور منسوبي الجامعة بالثقة والأمان في العمل، بما ينعكس إيجاباً على الأداء.

(٥)

٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha

DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

- الالتزام بالقوانين واللوائح المنظمة؛ بما يؤدي لتحسين مناخ العمل والمساعدة في تحقيق رسالة الجامعة.
- ضمان التطوير المستمر في العملية التعليمية، والذي يدعم تنفيذ عدداً من برامج النمو المهني المختلفة.
- توافر دليل أو مرجع يسترشد به جميع منسوبي الجامعة ويوجههم في ممارساتهم اليومية.
- ابراز المسؤولية الفردية لجميع منسوبي الجامعة والتأكيد على تفعيلها.
- بث روح المحبة والثقة والتعاون والاحترام بين الزملاء والإدارة والطلاب وأعضاء المجتمع المدني.
- ضمان متابعة أداء وسلوكيات وممارسات جميع منسوبي الجامعة في ضوء معايير وقواعد متفق عليها، والتعامل معها بحسم وعلاج المخالفات التي تصدر، والحكم فيها؛ مما يحقق عملية الحوكمة الإدارية.

• الفئات المستهدفة من الميثاق :

منسوبو الجامعة من الأكاديميين (أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم).

• أهداف الميثاق :

- ١- تنمية ثقافة العاملين بالجامعة بأهمية دورهم والأطر الأخلاقية التي يعمل في سياقها.
- ٢- مساعده العاملين بالجامعة على التعرف على المعايير المهنية والعلمية والاخلاقية والتأكيد على مسؤوليتهم تجاهها والالتزام بها، والتي تكفل ضمان الحقوق، وتحقيق مُناخ عمل صحي يسمح بالارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي والإداري لدى جميع منسوبي الجامعة.
- ٣- غرس الثقة لدى المستفيدين من خدمات الجامعة على كافة المستويات الإدارية والأكاديمية والبحثية والمسؤولية المجتمعية، والتي تتم وفقاً للطرق والأساليب المهنية والأخلاقية، وتتفق مع المعايير الموضوعية.
- ٤- تكوين اتجاه إيجابي تجاه أهمية الالتزام بالميثاق الأخلاقي.
- ٥- الإسهام في تعزيز مكانة الجامعة والارتقاء بها في إطار قيمي وأخلاقي واضح ومعلن للجميع.



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

● المصطلحات الواردة بالميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم :: المدونة:

مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة-الصادرة عن الأمانة العامة لمجلس الوزراء.

الجامعة:

جامعة بيشة

منسوبو الجامعة:

كافة العاملين في الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من المحاضرين والمعيدون والإداريين والفنيين.

عضو هيئة التدريس :

الأستاذ، والأستاذ المشارك، والأستاذ المساعد.

من في حكم عضو هيئة التدريس:

المحاضرون والمعيدون.

الجهاز الإداري والفني :

الموظفون القائمون بالأعمال الإدارية والفنية بالجامعة.

المجتمع الخارجي :

البيئة الإنسانية والمؤسسية المحيطة بجامعة بيشة من خارجها على جميع المستويات محلياً، وبمختلف الفئات.

العملية التعليمية:

الإجراءات والنشاطات التي تحدث تحت مظلة الجامعة في قاعات المحاضرات، أو عبر الانترنت أو الوسائل المتاحة المختلفة، وتهدف إلى إكساب الطلاب المعارف والمهارات والاتجاهات الإيجابية.

المستفيدون:

منسوبي الجامعة من القيادات الأكاديمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والطلاب، والزملاء من الإداريين والفنيين والموظفين، والعمال وغيرها من الفئات ومنسوبي المجتمع المحيط والخارجي.



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

نص الميثاق

aG9zYW1zYWZhYQ==

أولاً: الحقوق العامة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بجامعة بيشة:

تعمل الجامعة على تحقيق وتوفير ما يلي لمنسوبيها من أعضاء هيئة التدريس:

- الأنظمة واللوائح المتعلقة بعمل عضو هيئة التدريس ومن في حكمه واطلاعه عليها وعلى مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة-الصادرة عن الأمانة العامة لمجلس الوزراء.
- الرعاية الصحية والاجتماعية حسب إمكاناتها.
- الحصول على المستحقات المالية والمستلزمات المادية في موعدها حسب إمكاناتها.
- العدالة بين الجميع في مختلف الممارسات.
- الشفافية والافصاح عن المعلومات العامة لمنسوبيها.
- المناخ الأكاديمي والإداري والأخلاقي وتشجيع روح المبادرة والإبداع بما يحقق الإنجاز والتميز والابتكار.
- فعاليات التنمية المهنية لمنسوبيها.
- دليل التوصيف الوظيفي الأكاديمي، وتوزيع المهام الأكاديمية والمسؤوليات وفقاً لمصلحة العمل.
- فرص تنمية قدرات الموظف بما يساهم في تطوير العمل الإداري بما يتناسب مع المستجدات التقنية ويوفر الوقت والجهد.
- البيئة الملائمة لأداء الأعمال ومتطلبات الأمن والسلامة المهنية وفقاً لمعايير الجودة المطبقة.
- سرعة اتخاذ الإجراءات المناسبة للصيانة العاجلة، ومتابعة تنفيذ الصيانة الدورية.
- حسن التصرف في إدارة الأزمات والكوارث.
- تسهيلات تنمية قدرات عضو هيئة التدريس ومن في حكمه بصورة مستمرة كلما توافرت السبل لذلك.
- تمكين منسوبي الجامعة من المشاركة الفاعلة في صنع القرارات ذات العلاقة المباشرة بعملهم.

(٨)



٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha



DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

ثانيا- الواجبات العامة لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بجامعة بيشة:

aG9zYWlZyWZhYQ==

١. الاسهام في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة ودعم خطتها الاستراتيجية.
٢. الحرص على الاطلاع والإلمام بقوانين ولوائح الجامعة واحترامها وتطبيقها دون تجاوز أو مخالفة.
٣. الالتزام بوقت الدوام الرسمي، وتخصيصه لأداء الواجبات الوظيفية، والعمل خارج وقت الدوام الرسمي متى ما طلب منه ذلك وفقاً لمقتضيات المصلحة العمادة.
٤. الابتعاد عما يسئ للشرف والكرامة والنزاهة والتحلي بالأخلاق الحميدة وحسن السلوك داخل مقر العمل وخارجه.
٥. تحمل المسؤولية والاستخدام الأمثل للموارد المادية والبشرية بما يحقق الجودة، والحفاظ على المال العام، وعدم إهداره.
٦. حسن التعامل مع جميع المستفيدين في محيط الوظيفة والتعامل بروح الفريق.
٧. الولاء والانتماء للوطن والجامعة بالإخلاص والتفاني والتنفيذ الدقيق والسريع للتعليمات والقرارات التي تسهم في تحقيق مصلحة العمل.
٨. المحافظة على سلامة مكان العمل واتخاذ الإجراءات السليمة لضمان سرية المعلومات الشخصية للأخرين، والمحافظة على أسرار العمل.
٩. إعطاء صورة حسنة وانطباع جيد عن الجامعة لدى المجتمع الخارجي، عدم إعلان أو نشر أو إفشاء أخبار عن الجامعة لوسائل الإعلام دون التأكد من صحتها، أو الرجوع للجهات المسؤولة عن الإعلام عنها قبل النشر.
١٠. التفرغ للمهنة وتأدية واجباتها بإتقان وأمانة وموضوعية ونزاهة ودقة ومهنية وتجرد، مع تعزيز ثقة المستفيدين.
١١. الحرص على تطوير المعارف والمهارات بما يؤدي إلى رفع كفايته وفاعلية القدرات المهنية من خلال التدريب المستمر.



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

١٢. العناية والرفق في التعامل مع المترددين على الوحدات الإدارية المختلفة والرد على استفساراتهم خاصة ذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن والنساء.

١٣. المحافظة على حُسن المظهر العام بما يتلاءم ومتطلبات الوظيفة والعادات والتقاليد السائدة.

١٤. انجاز المعاملات وبخاصة ما يرد من الجهات الرقابية بالسرعة والدقة المطلوبة وضمن حدود الاختصاص.

١٥. تجنب المحظورات العامة والمتعلقة بالمعلومات والوثائق والمستندات والمال العام والهدايا والامتيازات، وكذلك تعارض المصالح ومكافحة الفساد والواردة بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة.

١٦. الالتزام بالواجبات والمسؤوليات المتعلقة باستخدام الأجهزة التقنية والتعامل مع الإنترنت والبريد الإلكتروني والواردة بمدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة.

ثالثاً- الواجبات الخاصة بالقيادات الأكاديمية:

- التعامل مع القيادة على أنها مسؤولة لا سلطة.
- مراعاة مبدأ المشاركة في اتخاذ القرارات مع المعنيين بالأمر أو ذوي الخبرات في مجال القرار.
- اتباع الشفافية في عرض القرارات والمعلومات المسموح بها.
- الحفاظ على سرية المعلومات المسؤول عنها، وتأمينها من خلال نظام حفظ معلومات آمن، واختيار معاونين موثوق فيهم.
- عدم استغلال السلطة لمصالح شخصية.
- اتباع مبدأ العدالة والمساواة في توزيع المهام والتكليفات والمكافآت ووسائل الحوافز والعقاب، والمعاملة الإنسانية مع جميع المرؤوسين.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

- تمكين الخضوع للمساءلة والمحاسبة من الجهات ذات العلاقة.
- احترام قرارات اللجان والمجالس العلمية وعدم تجاوزها شكلاً وموضوعاً.
- تفعيل المحاسبية والمساءلة وتحقيق الحوكمة الإدارية، والابلاغ عن المخالفات، وتطبيق القوانين، وعدم تجاوزها.
- بذل الجهد لإنجاز المهام الموكلة إليهم، والالتزم بتطوير الأداء في الكليات والمعاهد والعمادات التي ينتمون إليها.
- العدالة في توزيع الموارد المادية والتقنية والبشرية المتاحة من الجامعة بين جميع وحدات المؤسسة أو الوحدة المسؤول عنها.
- التزام النزاهة في جميع التعاملات مع منسوبي جميع المؤسسات، وعدم التعامل بعلاقات تجارية أو خدمية مع جهات يرتبط معها بعلاقة منفعة أو علاقة شخصية.
- المحافظة على كافة حقوق ومستحقات الجامعة لدى المجتمع الخارجي.
- متابعة تطوير خطط إدارة الأزمات والكوارث لضمان حسن التصرف.

رابعاً- الواجبات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:

١- الواجبات المتعلقة بممارسات مهنة التدريس:

- تطوير الذات بصورة مستمرة والاطلاع على كل جديد في مجال التخصص.
- تقديم المقترحات التي تؤدي لتقديم تعليم متميز.
- تنمية قدراته الأكاديمية والمهنية والإدارية.
- تطوير طرق واستراتيجيات التدريس في ضوء الخبرات العالمية، وتقديم مجموعة متنوعة من الاستراتيجيات بما يعمل على مراعاة الفروق الفردية بين الطلاب.

(١١)

٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha

DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

- توفير بيئة تعليمية ثرية تحفز على الإبداع، وتحقق راحة الطلاب الصحية والنفسية.
- إطلاع الطلاب على توصيف المقرر في أول محاضرة من العام الدراسي.
- تطوير توصيف المقرر وفق معايير الاعتماد.
- تنوع أدوات تقييم الطلاب لقياس كل جوانب العملية التعليمية مع مراعاة الفروق بين الطلاب عند التكليف بالمهام الدراسية بحيث تتنوع التكاليف بما يتناسب مع جميع القدرات والميول والاستعدادات.
- تصميم الاختبارات في صورة تتناسب مع مواصفات الاختبار القياسية.
- الحفاظ على سرية الامتحانات.
- تقديم التغذية الراجعة للطلاب عن أدائهم بصورة مستمرة.
- استخدام نتائج التقويم في تطوير المنهج.
- استخدام كل ما هو جديد من مصادر التعلم المتاحة في عمليات التدريس والتقويم..
- الالتزام بمواعيد المحاضرات، والساعات المكتبية، وساعات التعليم الإلكتروني.
- تحفيز الطلاب على التعلم الذاتي، واستخدام استراتيجياته من خلال تدريبهم على كيفية الحصول على المعلومات من مصادر متنوعة، وتوجيههم للمصادر والمراجع العلمية اللازمة، ودعم القراءة والبحث والاطلاع لديهم.
- تقديم الأنشطة والتعلم المناسب حسب قدرات الطلاب وميولهم ومواهبتهم بصورة متنوعة، وتوعية الطلاب بالأنشطة المتاحة بالجامعة وحثهم ومساعدتهم على المشاركة فيها.
- الارتقاء بمستوى الطلاب في شتى المجالات بما يعمل على إنتاج خريجين متميزين تلي متطلبات المجتمع وسوق العمل.
- عدم قبول الهدايا أو المجاملات من أي جهة تتعلق بمجال عمله، أو تقاضي أجر على القيام بممارسة وظيفته خارج المنافذ الرسمية، إلا بموافقة الجامعة.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

- تحقيق دور الارشاد الاكاديمي الفاعل.

- الاستعانة بمصادر علمية موثوق بها واستبعاد المصادر أو الكتب غير الموثوق في مصادرها أو منابع نشرها، أو التي تعبر عن أفكار متطرفة أو هدامة أو غير مناسبة لطبيعة المجتمع.
- ضبط النفس في التعامل مع مختلف شرائح الطلاب
- نشر روح الألفة والتعاون والتنافس الشريف بين الطلاب.
- حث الطلاب على المشاركة في المحافل الوطنية والدينية.
- تدريب الطلاب على إعداد البحوث وتعييدهم بالالتزام بأخلاقيات البحث العلمي.

٢- الواجبات المتعلقة بالطلاب:

- مساعدة الطلاب على التأقلم مع الحياة الجامعية عند التحاقهم بالجامعة.
- عدم التطرق لمناقشة الأمور المتعلقة بالأراء الشخصية لعضو هيئة التدريس ومحاولة بث أفكارها في نفوس الطلاب.
- تشجيع الحراك الفكري البناء في نفوس الطلاب، والعمل على نشر ثقافة المجتمع وبث القيم والأخلاق وتعاليم الدين والمواطنة في نفوسهم، والانفتاح على الثقافات الأخرى بما لا يتعارض مع العادات والتقاليد الأصيلة والصحيحة والمرتبطة بتعاليم الدين الإسلامي.
- النزاهة في التعامل مع الطلاب.
- تقويم أدائه مع طلابه، وكذلك تقويم المادة العلمية التي يقدمها لهم.
- السماح للطلاب بالاطلاع على اجاباتهم في حالة وجود تظلم في التقويم.
- تقديم القدوة والموعظة الحسنة للطلاب.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

- التعامل الإنساني الإيجابي مع الطلاب بروح الود واللين والتعاون والرحمة، وإذابة الحواجز معهم، وعدم التعالي عليهم أو التعامل معهم من برج عالي بمعزل عنهم وعن متطلباتهم واحتياجاتهم.
 - إتاحة الحرية للطلاب وتشجيعهم للتعبير عن أنفسهم وأفكارهم ومشكلاتهم بما لا يتعارض مع الأعراف الجامعية والمجتمعية، من خلال استخدام لغة الحوار البناء الراقي والمناقشة.
 - الكشف عن ميول الطلاب وقدراتهم ومواهبهم، والعمل على تنميتها إلى أقصى درجة تؤهلها مستوياتهم.
 - احترام وقت الطلاب، وعدم هدره في مناقشات أو موضوعات غير مجدية أو غير مفيدة لهم، واتباع مهارة إدارة الوقت سواء في التخطيط العام للمقرر أو في إدارة المحاضرات.
 - مناقشة الطلاب في قضايا المجتمع ذات الصلة بمجال التخصص.
 - تقديم التوجيه والإرشاد للطلاب في المجالات الأكاديمية والمهنية والأخلاقية.
 - تقديم خدمات متنوعة للطلاب المتعثرين، وذوي الاحتياجات والظروف الخاصة.
- ٣- الواجبات المتعلقة بالزملاء:

- تشجيع البحوث المشتركة بين تخصصات متباينة في المجال نفسه بغرض إثراء البحث وتدعيم التخصصية، وتنوع الأفكار والابداعات، وتحقيق التكامل العلمي.
- التنافس الشريف والبعد عن السلوكيات السلبية مع الزملاء.
- احترام آراء وأفكار وحقوق الزملاء.
- تبادل الخبرات المكتسبة من العمل في التدريس والتعامل مع الطلاب أو الأعمال الإدارية.
- عدم إخفاء المعلومات أو أماكن ومواعيد المؤتمرات والندوات العلمية عن الزملاء.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

- الالتزام المبني والخلقي في العلاقة بين الزملاء، وعدم تناول سيرتهم بالغيبة والنميمة وإشاعة الشائعات بغرض تشوية السمعة.
- المساعدة المهنية واحترام شعور المعيدين والمحاضرين من خلال نقل الخبرات لهم، وتشجيعهم على البحث والاطلاع، وتدريبهم وتوفير الفرص المثمرة لهم.
- تقبل النقد، وتقديم النقد البناء المثمر بصورة من اللياقة الحوارية والعلمية.
- تشجيع الزملاء وتدعيمهم في اجتهادهم من أجل التطوير ومساعدتهم وعدم احباطهم.
- تدعيم الزملاء المتعثرين في بعض المهام، أو ذوي القدرات المحدودة وعدم التقليل أو التحقير من شأنهم أو التعالي عليهم.

٤- الواجبات المتعلقة بالبحث العلمي والإشراف على الرسائل العلمية:

- تشجيع البحث العلمي المدعم لتطوير العملية التعليمية ومجال التخصص، وتنمية وخدمة المجتمع المحلي، والاهتمام بالبحوث التطبيقية.
- إبداء الرأي في تطوير المجالات العلمية المحلية.
- استمرار التواصل مع كل جديد في مجال البحث العلمي عن طريق شبكة الانترنت.
- الاهتمام بقضايا المجتمع في البحوث.
- مد جسور التعاون الأكاديمي والعلمي مع الشخصيات والهيئات العالمية في مجال التخصص.
- الحرص على الحضور والمشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية والمحافل العلمية لإثراء البحث العلمي.
- الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي في مراجعة مصادر المعلومات والبيانات والإحصائيات وتدوين الآراء الواقعية لاستطلاع الرأي والتطبيق الفعلي للبحوث الميدانية، وعدم تزوير النتائج لصالح





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية ابداعية لمجتمع منتج"

بعض الجهات أو المصلحة الخاصة، والاطلاع على كل ما يخص البحث في حدود إمكانات الباحث، وتحري الدقة والأمانة عند كتابة المراجع العلمية المستخدمة، وتوضيح الجهود المبذولة في البحث من قبل أشخاص آخرين أو جهات شاركت مع الباحث، واحترام الملكية الفكرية للزملاء وعدم السطو على أفكارهم أو مؤلفاتهم، أو الاقتباس منها دون توثيق.

- عدم ذكر أسماء زملاء على المؤلفات لم يشاركوا فيها.
- التعامل بأخلاقيات البحث العلمي مع المؤلفات المترجمة.
- الموضوعية والحيادية في تحكيم البحوث.
- مساعدة الباحثين في تحكيم أدوات البحث واستطلاع الآراء وجمع البيانات والمعلومات.
- إهداء نسخ من مؤلفات الباحث لمكتبة كليته للاستفادة منها وإثراء المكتبة.
- عدم إجراء بحوث لطلاب الماجستير والدكتوراه أو لبعض أعضاء هيئة التدريس مقابل مادي أو منفعة شخصية.
- ذكر اسم الباحث أولاً على أبحاث الرسائل المنشورة وليس اسم المشرفين.
- عدم استغلال المشرف لطلابه في جمع دراسات أو بيانات أو غير ذلك في بحوثه الشخصية.
- المشاركة في مناقشة بحوث الجامعات الأخرى للاطلاع على كل ما هو جديد.
- النشر في مجلات عالمية مما يساهم في وضع مجتمعه على الخريطة العالمية.
- المشاركة في الاتفاقيات العلمية والثقافية بين جامعاته والجامعات العربية والدولية.
- متابعة محكات ومعايير التميز العلمي العالمي لهتدي بها في توجيه أبحاثه.
- فتح قنوات علمية مع باحثين عالميين.
- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة للبحث العلمي، و للأجهزة والمعدات أثناء إجراء التجارب.
- اتباع الأخلاقيات الدينية عند إجراء التجارب على الحيوانات أو الأعضاء البشرية.





المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

٥- الواجبات المتعلقة بالكلية والجامعة:

aG9zYW1zYWZhYQ==

- المشاركة في المحافل والمناسبات والاحتفالات والأنشطة المختلفة للقسم والكلية والجامعة.
- المشاركة في لجان القسم والكلية والجامعة، وحضور اجتماعاتها بفاعلية ودور ايجابي والمحافظة على سرية المداولات فيها.
- اختيار الأعضاء الجدد من المعاونين بحيادية وشفافية عند الاشتراك في لجان المقابلات والاختيار.
- عدم نشر أو إفشاء أخبار عن الجامعة لوسائل الإعلام دون التأكد من صحتها أو الرجوع للجهات المسؤولة عن الإعلام عنها قبل النشر.
- مساندة الجامعة وقت الأزمات، والتحلي بالصبر في المطالبة بالحقوق والمستحقات، والتصرف في ضوء الميزانية المسموحة للفعاليات بكفاءة وإتقان.
- الحفاظ على هيئة ووقار وهيبة عضو هيئة التدريس في المجتمع بالالتزام بالتصرفات والمظهر اللائق.
- تمثيل الجامعة في المحافل الخارجية تمثيلاً يليق بمكانتها.

٦- الواجبات المتعلقة بالمجتمع المحلي:

- نقل الخبرات المستفادة من المجتمع العالمي للمجتمع المحلي.
- حماية المجتمع من الأفكار والتوجهات المعادية أو المتطرفة من خلال التوجيه والارشاد.
- غرس الأخلاق الحميدة في نفوس الطلاب باعتبارهم نواة المجتمع.
- الإسهام في المشروعات التنموية ومساندتها والمساهمة في تطويرها.
- المشاركة في تحقيق خطط التنمية المجتمعية.

(١٧)



٠١٧١٢٣٨٠٨٨



@DQUBisha



DQ@UB.EDU.SA



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة بيشة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة



رؤيتنا ٢٠٢٢ "منظومة معرفية إبداعية لمجتمع منتج"

- تقديم المساعدات والاستشارات العلمية لمؤسسات التعليم ما قبل الجامعي.
- المشاركة في التبادل العلمي بين كليات الجامعة والجامعات الأخرى.
- تيسير الإجراءات المتعلقة بتعاملات الجامعة مع مؤسسات المجتمع وأفراده.
- المحافظة على هيئة ووقار وهيبة الأستاذ الجامعي ومن في حكمه في المجتمع من خلال الالتزام بالتصرفات والمظهر اللائق.

